

Hoofdstuk 1: Sport

Trainers

Visie:

Er zijn altijd voldoende trainers en de kennis van trainers en kwaliteit van trainingen is gegroeid.

Huidige situatie:

Tjas is in een constante zoektocht naar nieuwe trainers. Voor trainers is er een vrijwilligersvergoeding beschikbaar voor de gemaakte uren. Trainers geven vooral training vanuit het eigen enthousiasme en om nieuwe ervaringen en kennis op te doen. Er is echter, naast een trainerscursus, geen helder moment waarop trainers gericht informatie of feedback krijgen.

Doelstellingen:

- (STK-)Trainers geven elkaar structureel feedback.
- Trainers zijn voldoende gegroeid in kennis en ervaring aan het eind van hun loopbaan.
- Het is aantrekkelijk en leerzaam voor een lid om trainer te worden bij Tjas.
- Het STK bestaat deels uit (externe) minimaal ST-3 gediplomeerde trainers.

Persoonlijke aandacht

Visie:

Tjas biedt ondersteuning en persoonlijke aandacht aan sporters.

Huidige situatie:

Tjassers krijgen nog niet altijd de aandacht en begeleiding die bij hun past. De schaatsgroepen kunnen groot zijn en de trainers moeten hun aandacht verdelen. Tjas biedt geen facilitaire ondersteuning bij wedstrijden en er is geen opleidingsploeg.

Doelstellingen:

- Er is een goede afstemming tussen de groepsgrootte en de hoeveelheid trainers.
- Een schaatsleider binnen Tjas regelt logistieke zaken¹ rondom wedstrijden en educatie voor fanatieke rijders.
- Er is mogelijkheid voor extra begeleiding buiten het reguliere aanbod van sport aan sporters die hier naar verlangen.

¹ Met logistieke zaken wordt bedoeld: overnachtingen en vervoer bij wedstrijden, bijhouden wedstrijdkalender, organisatie lezingen

Wedstrijdsport

Visie:

Tjassers halen het beste uit zichzelf tijdens wedstrijden en worden hierom gewaardeerd.

Huidige situatie:

Tjaswedstrijden zijn populair onder Tjassers. De drempel om mee te doen kan echter hoog zijn, zowel voor beginnende schaatsers bij Tjaswedstrijden, als voor gevorderde schaatsers bij externe wedstrijden. Tjassers trainen niet gezamenlijk naar externe wedstrijden toe en deze wedstrijden worden niet goed bezocht door Tjassers. Successen die behaald worden door onze schaatsers bij landelijke en internationale wedstrijden blijven onder de radar.

Doelstellingen

- Tjassers worden gestimuleerd om op interne en externe wedstrijden te rijden en niemand voelt een drempel om mee te doen op diens niveau.
- Tjas successen van haar sporters intern en extern onder de aandacht.

Hoofdstuk 2: Verenigingsleven

Commissies

Visie:

De kwaliteit en kwantiteit van commissies sluiten aan bij de capaciteiten en behoeftes van Tjas.

Huidige situatie:

Tjas heeft een groot aantal commissies die zorgt voor een grote hoeveelheid actieve leden. Dit heeft echter ook tot gevolg dat sommige commissies lastig te vullen zijn en/of overbodig worden. Naast het feit dat vraag en aanbod niet altijd goed op elkaar aansluiten, wordt hier ook niet adequaat op gereageerd.

Doelstellingen:

- Er is een goede balans tussen het aantal commissies en het aantal actieve leden.
- Alle commissies bij Tjas zijn functioneel en sluiten aan bij de behoeftes van Tjas - zo nodig worden commissies toegevoegd of opgeheven.
- De actieve ledenwerving wordt geoptimaliseerd.
- Het secretarieel jaarverslag bevat het aantal commissies, het aantal actieve leden en het aantal leden per commissie van het bestuursjaar.
- Er is een algemeen budget voor commissies voor deelname aan workshops die relevant zijn voor de commissie.

Disputen

Visie:

Het dispuutsbeleid sluit aan bij de kernwaarden van Tjas.

Huidige situatie:

Sinds 2015 zijn disputen onderdeel van Tjas. De disputen dragen bij aan Tjas door het organiseren van activiteiten, feesten en ledenweekenden. Ook bieden ze naast commissies een gezelligheidsgroep binnen de vereniging en blijven oud-leden langer verbonden met de vereniging. Toch heerst er verdeeldheid onder de leden van Tjas over de bijdrage van disputen aan de kernwaarden van Tjas. Zo worden de disputen, zoals ze nu georganiseerd zijn, gezien als afdoende aan de laagdrempeligheid van Tjas en kunnen ze zorgen voor teveel groepsvorming op activiteiten en borrels.

Doelstellingen:

- De ALV heeft uiterlijk op de H-ALV in 2023 besloten over de gewenste toekomst van disputen bij Tjas:
 - Disputen beter integreren.
 - Disputen autonomer maken.
 - Afschaffen van disputen.
- Het dispuutsreglement wordt, afhankelijk van het besluit, uiterlijk op de H-ALV in 2024 herzien. Op de H-ALV van 2026 wordt geëvalueerd of de gewenste toekomst gerealiseerd is.

Alumninetwerk

Visie:

Tjas benut de kennis en middelen van haar alumni optimaal.

Huidige situatie:

Op 11 mei 2021 is Tjas alumnivereniging Oud IJzer opgericht, maar vanwege de pandemie hebben er nog geen activiteiten plaatsgevonden [*updaten + ledenaantal*]. Alumni kunnen door donateur of Vriend van Tjas te worden geld schenken aan de vereniging. Er is geen vaste manier om alumni te vragen Tjas te ondersteunen met kennis of andere middelen.

Doelstellingen:

- Er is regelmatig contact tussen de besturen van Tjas en Oud IJzer.
- Alumni die dat willen, weten hoe en wanneer ze Tjas kunnen ondersteunen.
- Tjas heeft gebruik gemaakt van de kennis² en middelen van alumni.

Inclusiviteit

Visie:

Tjas is inclusief: leden voelen zich op hun gemak bij de vereniging en voelen zich veilig genoeg om zichzelf te zijn en zichzelf te uiten.

Huidige situatie:

Het bestuur doet jaarlijks mee aan de actie van Ganymedes om aandacht te besteden aan inclusiviteit. Teksten zijn niet altijd genderneutraal geschreven. Geslacht wordt gevraagd bij aanmelding, hierbij wordt alleen de mogelijkheid man/vrouw gegeven. Enkele activiteiten zijn nog hetero- en gendernormatief, zo is het gala nog gericht op man-vrouw koppels. Tjas heeft vertrouwenscontactpersonen die bijdragen aan een veilig klimaat.

Doelstellingen:

- Iedereen voelt zich thuis en veilig bij Tjas.
- Tjas besteedt aandacht aan inclusiviteit en diversiteit
- Een inclusieve houding wordt niet geforceerd, maar is een gegeven.

² Kennis: zoals workshops voor commissies (zie MJB-punt over commissies)

Hoofdstuk 3: Ondersteunend

Sponsoring

Visie:

Tjas heeft een duurzaam sponsorbeleid en haalt zoveel mogelijk uit haar sponsoren.

Huidige situatie:

Een deel van de inkomsten van Tjas komt uit sponsoren. De Commissaris Extern zet zich in om nieuwe sponsoren te werven en contracten met huidige sponsoren te verlengen. Daarnaast is er een sponsorwervingsbeloning beschikbaar voor leden. Tjas heeft al een aantal jaar geen hoofdsponsor en biedt voornamelijk contracten voor een jaar aan.

Tjas biedt sponsoren voornamelijk advertentieruimte, waardoor de sponsorbedragen gelimiteerd zijn.

Doelstellingen:

- Tjas heeft zoveel mogelijk meerjarencontracten met sponsoren.
- Tjas heeft een hoofdsponsor.
- De sponsorbedragen zijn in lijn met wat Tjas de sponsor te bieden heeft.³
- Het sponsorbeleid is geoptimaliseerd.
- Tjas biedt, naast advertenties, meer aan haar sponsoren.

Promotie

Visie:

Het ledenaantal van Tjas stijgt.

Huidige situatie:

Tjas moet volgens de statuten de schaatssport propageren onder studenten in Groningen. In 2021-2022 heeft Tjas te maken gehad met een ledengroei. Momenteel wordt de externe promotie van Tjas gedaan met social media, spandoeken, posters, stickers en tijdens promotie evenementen zoals de KEI-week en open weken.

Doelstellingen:

- De website en huisstijl van Tjas gaan met de tijd mee.
- De online promotie van Tjas groeit kwalitatief en kwantitatief door.
- Tjas gaat mee met de trends op social media.
- Tjas is op een mobiele telefoon goed bereikbaar via de saJT of via een eigen app.

³ Een sponsorbedrag kan ook in natura worden uitgekeerd.

Bestuurslast

Visie:

Een bestuursjaar bij Tjas is parttime en aantrekkelijk voor de leden.

Huidige situatie:

De bestuurslast is de afgelopen jaren gegroeid en bestuurders ervaren drukke periodes. Ook de kandidaat-periode is belastend voor kandidaat-bestuurders, omdat zij in een korte periode een begroting en beleidsplan op moeten stellen en de bestuurstaken overgedragen moeten krijgen.

Collegegeldvrij besturen is niet mogelijk, omdat een bestuursjaar bij Tjas in april start. Bestuursleden kunnen aanspraak maken op een bestuursbeurs van het CUOS die deels compenseert voor het collegegeld. Ook krijgen zij vanuit Tjas een compensatie van €150,-, die niet voldoende is om te compenseren voor de kosten die bestuursleden maken bij het uitvoeren van de bestuurstaken.

Doelstellingen:

- Het bestuur zoekt naar mogelijkheden om de bestuurslast te verlagen.
- De compensatie per bestuurslid is verhoogd naar €300,- vanaf het bestuursjaar 2023-2024.
- Op de O-ALV van 2025 wordt een advies uitgebracht over het eventueel verplaatsen van het beleids- en boekjaar en/of het bestuursjaar.

Duurzaamheid

Visie:

Tjas zet zich in voor een duurzame toekomst.

Huidige situatie:

Schaatsen op kunstijsbanen is niet duurzaam. Tjas heeft zich in het verleden wel verduurzaamd door minder wegwerpmaterialen te gebruiken, meer vegetarisch te koken en minder te printen. Er worden op dit moment plannen gevormd door gemeente Groningen voor het bouwen van een nieuwe ijsbaan.

Doelstellingen:

- Er wordt in kaart gebracht hoeveel CO₂-uitstoot Tjas veroorzaakt en hoe Tjas klimaatneutraal kan worden.
- Tjas is betrokken bij het nieuwe Kardingse en pleit er samen met andere Groningse schaatsverenigingen voor deze zo duurzaam mogelijk te maken.
- Tjas verduurzaamt waar mogelijk binnen de vereniging.

Data management

Visie:

Tjas gaat zorgvuldig om met de gegevens van haar leden.

Huidige situatie:

Tjas heeft een privacyverklaring, maar deze is al enkele jaren niet bijgewerkt. Het bestuur en veel commissies bewaren hun bestanden – waaronder ook gegevens van leden – in de cloud, maar er wordt nu niet op gecontroleerd dat oud bestuurs- en commissieleden geen toegang meer hebben tot deze bestanden. Met name fysieke gegevens worden soms langer bewaard dan nodig is.

Doelstellingen:

- De privacyverklaring van Tjas wordt jaarlijks gecontroleerd en indien nodig bijgewerkt.
- Het bestuur ziet erop toe dat jaarlijks de toegang tot bestanden met ledengegevens beperkt wordt tot huidige bestuurs- en commissieleden.
- Er wordt jaarlijks gekeken welke gearhiveerde gegevens, zowel fysiek als digitaal, vernietigd kunnen worden.
- Tjas onderzoekt aan welke wetten voldaan moet worden en schrijft aan de hand hiervan een data-management-protocol die wordt gecontroleerd door de secretaris.